

**Публичный доклад
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка-детский сад №30»
по итогам 2016-2017 учебного года**

2017 год

I. Введение

1.1. Цели и задачи доклада

Публичный доклад адресован широкому кругу читателей: представителям Управления образования администрации г. Снежинска, работникам дошкольного образовательного учреждения, родителям (законным представителям) детей, посещающих ДООУ, представителям средств массовой информации, общественным организациям и другим заинтересованным лицам.

Основными целями Публичного доклада являются:

- ✓ обеспечение прозрачности функционирования ДООУ;
- ✓ информирование потребителей услуг о приоритетных направлениях развития дошкольного образовательного учреждения, планируемых мероприятиях и ожидаемых результатах деятельности.

Краткая аннотация содержания доклада

В Публичном докладе изложены результаты деятельности дошкольного образовательного учреждения по итогам 2016-2017 учебного года. В публикации дан подробный анализ деятельности ДООУ по всем направлениям. Сформированы основные направления деятельности на 2017-2016 учебный год.

1.3. Составители доклада

Коллектив авторов Публичного доклада: Г.Г.Макаровичкина - заведующий, П.П. Осинцева – заместитель заведующего по УВР, О.А.Снедкова – главный бухгалтер.

II. Общая характеристика функционирования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад №30» находится по адресу:

456770, Российская Федерация, Челябинская область, город Снежинск, улица академика Феокистова, дом №40, адрес электронной почты: doucenter30@yandex.ru

Учредитель: администрация города Снежинска Челябинской области, договор № 49 – А от 01.06.2009 г.

Лицензия от 23.01.2012 г., регистрационный № 8907 выдана бессрочно и дает право на осуществление образовательной деятельности.

Свидетельством о государственной аккредитации от 23.08.2008 года № 096626, серии АА, регистрационным № 2219 удостоверяется, что ДООУ является «Центром развития ребенка - детским садом» первой категории и имеет право на реализацию образовательных программ и дополнительного финансирования в соответствии с категорией образовательного учреждения.

Год открытия: 1978

Режим работы: пятидневный:

1 смена: 07.00 - 14.12, 2 смена: 11.48 – 19.00

2.1. Структура и количество групп
В учреждении функционируют 9 групп:

С 3 лет до 4 лет	С 4 лет до 5 лет	С 5 лет до 6 лет	С 6 лет до 7 лет
1 группа	3 группы	3 группы	2 группы

Количество детей по группам

№ группы	Возраст детей	Количество детей
1 - средняя группа	с 4 до 5 лет	25
2 - средняя группа	с 4 до 5 лет	25
3 - старшая группа	с 4 до 5 лет	24
4 - средняя группа	с 4 до 5 лет	25
5 - старшая группа	с 5 до 6 лет	24
6 – подготовительная к школе группа	с 6 до 7 лет	24
7 – подготовительная к школе группа	с 6 до 7 лет	26
8 – старшая группа	с 5 до 6 лет	25
9 – младшая группа	с 3 до 4 лет	15
		ИТОГО: 213 человека

2.2 Структура управления

Должность	Фамилия, имя отчество	Контактная информация
Заведующий	Макарошкина Галина Геннадьевна	351(46)2-43-83
Заместитель заведующего по УВР	Осинцева Полина Петровна	351(46)3-43-27
Старший воспитатель	Вавилина Ольга Николаевна	351(46)3-43-27
Заместитель заведующего по АХР	Суворова Наталья Николаевна	351(46) 2-23-48
Главный бухгалтер	Снедкова Ольга Анатольевна	351(46) 3-31-77

Общественное управление

Совет учреждения

Основными направлениями работы Совета ДОУ являются:

- ✓ определение приоритетных направлений в образовательной деятельности;
- ✓ развитие материально-технической базы;
- ✓ вопросы стимулирования оплаты труда,

- ✓ выдвижение кандидатур для наград и поощрений;
- ✓ создание санитарно-гигиенических условий образовательной деятельности, охрана здоровья и социальная поддержка членов коллектива учреждения.

Педагогический совет

Общее руководство учреждением осуществляет педагогический совет, в состав которого входят все педагоги. Педагогический совет решает вопросы своей деятельности на заседаниях, которые проходят 4 раза в год.

Педагогический совет правомочен:

- ✓ определять направление образовательной деятельности учреждения;
- ✓ принимать основную общеобразовательную программу и программу развития ДОУ;
- ✓ рассматривать и утверждать методические направления работы с детьми, а также все другие вопросы содержания, методов и форм воспитательно-образовательного процесса;
- ✓ рассматривать вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Общее собрание трудового коллектива

Общее собрание трудового коллектива ДОУ утверждает локальные акты, структуру дошкольного учреждения по представлению заведующей, вносит предложения об изменениях и дополнениях в Устав ДОУ, принимает решения по вопросу охраны жизни и здоровья детей, заслушивает отчеты администрации детского сада о проделанной работе.

Родительский комитет

Основными задачами Родительского комитета являются:

- ✓ защита прав и интересов воспитанников ДОУ;
- ✓ защита прав и интересов родителей (законных представителей);
- ✓ рассмотрение и обсуждение основных направлений развития ДОУ.
- ✓ участие в определении направления образовательной, воспитательной и оздоровительной работы ДОУ, вносит предложения по их совершенствованию;
- ✓ получение информации заведующего, отчёты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ;
- ✓ участие в совместных с родителями (законными представителями) мероприятиях в ДОУ

2.3. Анализ кадрового педагогического состава

Условия осуществления образовательного процесса

Характеристика кадрового состава педагогических работников

Численность педагогического персонала – 29 человека (21 воспитатель / 8 специалистов) - 100% укомплектованность образовательного процесса квалифицированными педагогическими кадрами. Педагогический коллектив дошкольного образовательного учреждения - это стабильный, профессионально компетентный, творческий союз единомышленников, которому присущи тесное сотрудничество и высокая эффективность труда каждого. Учитывая специфику работы с детьми с повышенным уровнем развития, высоким уровнем познавательного интереса, педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, совершенствуют педагогическую культуру, занимаются инновационной исследовательской деятельностью.

Образовательный уровень

Педагогический коллектив имеет высокий образовательный уровень. Большая часть педагогов ДООУ – 66 %- имеют высшее образование, 34 % педагогов имеют среднее профессиональное образование.

Профессиональный уровень

Профессиональный уровень педагогов ежегодно повышается. 25 % педагогов имеют высшую квалификационную категорию, 47 % первую квалификационную категорию, 10 % - соответствие занимаемой должности, и 18 % молодых воспитателей - не имеют категории.

III. Основные показатели деятельности за отчетный год

В 2016 году деятельность муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 30 » (ввод в эксплуатацию в 1978 году) определялась задачами, направленными на реализацию государственной политики Челябинской области в сфере образования и науки, в соответствии с ориентирами стратегии инновационного развития и реализовывалась на основе принципов программно-целевого планирования и государственно-общественного управления.

Контроль выполнения поставленных задач осуществлялся через систему целевых ориентиров, параметров и значений индикативных показателей эффективности реализации целевых программ и «дорожной карты».

В прошедшем 2016 году основное внимание уделялось обеспечению качества оказываемых образовательных услуг, внедрению федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования, повышению информационной открытости и доступности образования, а также выполнению указов Президента Российской Федерации, направленных на реализацию государственной социальной политики.

В МБДОУ ЦРР-ДС № 30, со **средней численностью** воспитанников 209 детей, функционирует 9 групп: все группы общеразвивающей направленности.

Одним из приоритетных направлений в деятельности МБДОУ ЦРР-ДС № 30 в 2016 году стали мероприятия, связанные с реализацией регионального образовательного проекта «ТЕМП», направленного на углубленное изучение дисциплин технологического, естественно-научного и математического профилей. В рамках данного направления воспитанники, их родители (законные представители) и сотрудники МБДОУ ЦРР-ДС № 30 приняли успешное участие в:

- Открытом всероссийском турнире способностей РостОК для детей старшего дошкольного возраста,
- Региональный конкурс рисунков «Славы отцов и дедов будем достойны!».
- в Открытой школьной научно-исследовательская конференция юных исследователей "Литвиновские чтения",
- Городской конкурс детского творчества к 25-летию МЧС «Спешит боевая дружина пожарных на грозную битву с огнем!»

- Городской конкурс детского рисунка, посвященного 60-летию г.Снежинска;
- Городской шахматный турнир, посвященный памяти Б.М. Беккера
- «Шахматный турнир среди воспитанников ДООУ и обучающихся школ города,
- Городская комплексная спартакиада «Крепыш»
- Выступление с проектом «Я - исследователь» во Дворце творчества детей и молодежи;
- «Фестиваль ЧУДеС»;
- «3 Д - Фестиваля»;

Так же коллектив МБДОУ ЦРР – ДС № 30 стал организатором городских (теперь уже традиционного) II соревнований и фестиваля по Легоконструированию среди дошкольников «Космос», интеллектуальной игры «Большие литературные игры», I городского шахматного турнира, посвященного памяти Б.М.Беккера.

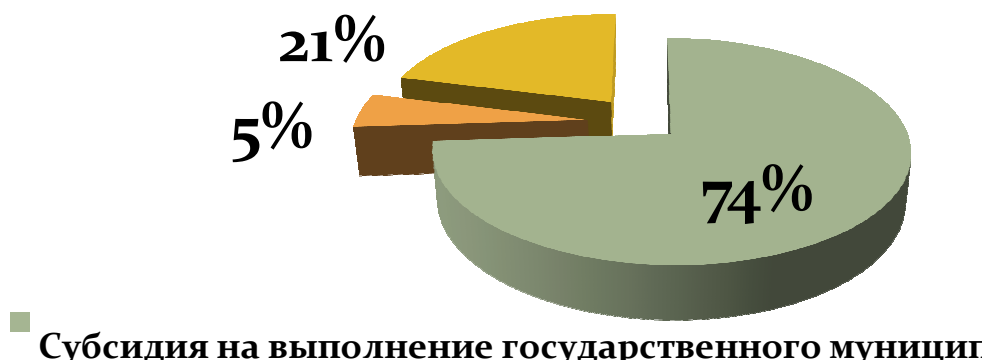
О профессиональных победах. В 2016 году педагоги МБДОУ ЦРР-ДС № 30 приняли участие и стали призерами и победителями:

- Международный творческий конкурс «Дружба талантов»;
- Всероссийская олимпиада «ФГОС проверка» Блиц олимпиада «Дошкольная педагогика от А до Я»;
- XIV международный детский экологический форум «Зеленая планета 2016»;
- Всероссийская блиц-олимпиада для педагогов «Требования ФГОС дошкольного образования к организации образовательной деятельности дошкольников»;

Команда МБДОУ ЦРР-ДС № 30 стала Победителем в основной подгруппе по итогам года в XX городской спартакиаде «Крепыш», посвященной 70-летию Великой Победы; призером среди воспитанников МБДОУ общегородского конкурса «Чтоб пожаров избежать, нужно много детям знать», участники VI общегородских соревнований «Веселые старты - 01», посвященных 70-летию Великой Победы

IV. Финансово-экономические показатели деятельности МБДОУ ЦРР-ДС № 30 в 2016 году

Финансовое обеспечение МБДОУ ЦРР-ДС № 30 в 2016 году



Наименование	Сумма, руб.	
	2015 год	2016 год
Субсидия на выполнение государственного муниципального задания	23 867 563,17	25 450 278,25
Субсидия на иные цели	1 403 717,00	1 892 369,33
Приносящая доход деятельность	6 748 450,82	7 112 173,99
Итого:	32 019 730,99	34 454 821,57

В 2016 году финансовое обеспечение МБДОУ ЦРР-ДС № 30 составило 34 454 821,57 из них субсидия на выполнение государственного (муниципального) задания составляет 74% (25 450 278,25 руб.) от общего финансового обеспечения, субсидии на иные цели 5 % (1 892 369,33 руб.) и приносящая доход деятельность 21% (7 112 173,99 руб.)

Финансирование за счет бюджетных средств в 2016 году



Наименование	Сумма, руб.	
	2015	2016
Финансирование из местного бюджета	9 389 771,71	7 374 781,25
Финансирование за счет межбюджетных трансфертов	14 477 791,46	18 075 497,00
Итого:	23 867 563,17	25 450 278,25

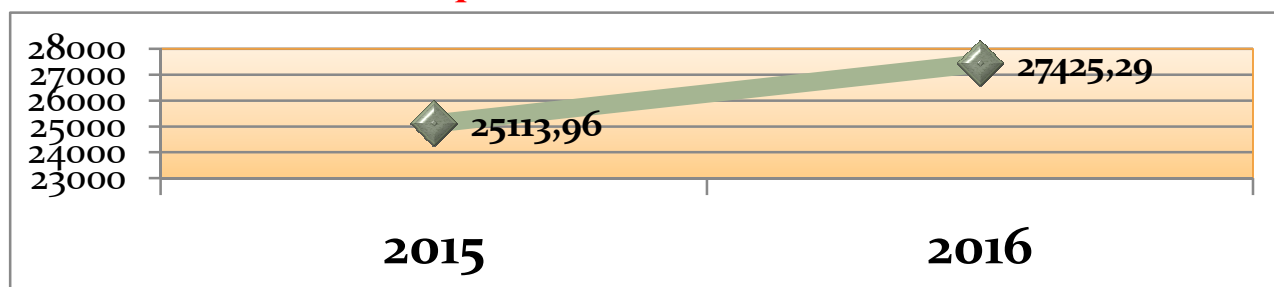
Финансирование из местного бюджета составило 7 374 781,25 руб. (29 % от общего финансирования), за счет межбюджетных трансфертов (областное финансирование) – 18 075 497,00 руб. (71% от общего финансирования)

Расходы МБДОУ ЦРР – ДС № 30 за счет средств бюджета

	Основные показатели	2015		2016		Изменение расходов в 2016 г. по сравнению с 2015 г. (руб.)
		Расходы	Доля от всего объема расходов (%)	Расходы	Доля от всего объема расходов (%)	
1	Оплата труда и начисления на выплаты по оплате	19 912 729,08	85%	21 893 370,32	85%	1 980 641,24
2	Приобретение работ услуг, в том	2 298 366,18	10%	2 833 424,6	11%	535 058,42
	-коммунальные услуги	1 471 266,09	6%	1 395 648,00	5%	-75 618,09
	- содержание имущества	484 242,65	2%	953 364,97	4%	469 122,32
	- прочие работы, услуги	342 857,44	2%	484 411,63	2%	141 554,19
3	Социальное обеспечение	29 036,52	0,1%	36 473,06	0,1%	7 436,54
4	Расходы на приобретение нефинансовых активов,	425 773,20	1,8%	306 935,41	1,2%	- 118 837,79
	- приобретение продуктов питания	-	-	109 406,63	0,4%	109 406,63
	- приобретение основных средств	185 019,00	0,8%	-	-	-185 019,00
	- приобретение материальных запасов	240 754,20	1%	197 528,78	0,8%	- 43 225,42
5	Прочие расходы	731 904,79	3,1%	713 415,62	2,7%	- 18 489,17
	Итого:	23 397 809,77	100 %	25 783 619,01	100 %	2 385 809,24

Как видно из таблицы, максимальную долю всех расходов составляют расходы на оплату труда **21 893 370,32 руб. (относительно 2015 года на 1 980 641,24)**. В первую очередь это связано с реализацией Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и повышением заработной платы работников МБДОУ ЦРР ДС № 30 с 1 июля 2015 года.

Динамика средней заработной платы педагогических работников



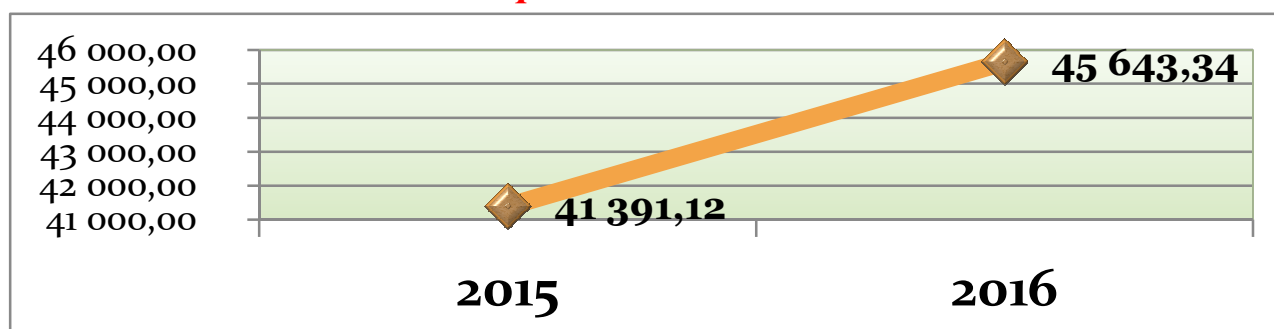
По итогам 2016 года средняя заработная плата педагогических работников (без совместителей) достигла 27 425,29 руб. Индикативный показатель (22 598,00 руб.), установленный соглашением между заведующим МБДОУ ЦРР-ДС № 30 и МКУ «Управление образования», выполнен. Средняя заработная плата педагогических работников (без совместителей) по сравнению с 2015 годом выросла на **9,2%**.

Информация о средней заработной плате педагогических работников МБДОУ ЦРР-ДС № 30 представлена в таблице 2.

Таблица 2

Наименование учреждения	Средняя заработная плата педагогических работников (без учета совместителей) за 2015 год	Средняя заработная плата педагогических работников (без учета совместителей) за 2016 год	Процент исполнения индикативного показателя средней заработной платы
МБДОУ ЦРР-ДС № 30	25 113,96	27 425,29	9,2%

Динамика средней заработной платы административного персонала



В 2016 году средняя заработная плата административного персонала по сравнению с 2015 годом увеличилась на **4 252,22** руб. и составила **45 643,34** руб. Повышение произошло за счет увеличения объема платных образовательных услуг.

Информация о средней заработной плате административного персонала МБДОУ ЦРР-ДС № 30 представлена в таблице 3.

Таблица 3

Показатель	2015 год	2016 год	Динамика средней заработной платы	
			руб	%
Средняя заработная плата административного персонала	41391,12	45 643,34	+ 4 252,22	9 %

Стоимость содержания 1 ребенка в месяц (в бюджетной составляющей) в 2016 году составила 10 280,00 руб., что на 9,2% больше, чем в 2015 году (9 500,00 руб.)

Численность детей на 1 работающего за 2016 год составила 3,4 чел., что на 1% выше, чем в 2015 году (3,2 чел.).

Показатель	2015 год	2016 год	% роста в 2016 году по отношению к 2015 году
Стоимость содержания 1 ребенка в месяц, руб.	9500	10 280	9,2%
Численность детей на 1 работающего, чел.	3,2	3,4	1%

V. Динамика доходов за счет средств от приносящей доход деятельности

Доходы за счет средств от приносящей доход деятельности (собственные доходы учреждения) в 2016 году составили 7 112 173,99 руб., что на 363 723,12 руб. (или на 9,4%) больше по сравнению с 2015 годом (6 748 450,87 руб.)

Увеличение доходов по приносящей доход деятельности в основном произошло из-за увеличения объема оказания платных образовательных услуг. В 2015 году доходы от оказания ПОУ составили 2 936 341,95 руб., в 2016 году 3 292 839,89 руб. Доходы от ПОУ в 2016 году увеличились на 356 497,94 руб. (на 8,9%).

Таблица 4

Динамика доходов МБДОУ ЦРР-ДС № 30 от приносящей доход деятельности

Наименование	2015 год	2016 год	Рост доходов	% роста
Доходы от приносящей доход деятельности (руб.) (всего: род плата, платные услуги)	6 748 450,87	7 112 173,99	363 723,12	9,4%
Из них: -доходы от оказания дополнительных платных	2 936 341,95	3 292 839,89	356 497,94	8,9 %

Основные направления расходов МБДОУ ЦРР-ДС № 30 за счет средств от приносящей доход деятельности представлены в таблице 5.

Таблица 5

	Основные показатели	2015		2016		Изменение расходов в 2016 г. по сравнению с 2015 г. (руб.)
		Расходы	% от всех расходов	Расходы	% от всех расходов	
1.	Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	1 341 319,13	17%	1 410 733,51	19%	69 414,38
2	Приобретение работ услуг, в том числе:	2 423 262,8	32%	2 282 747,14	31%	-140 515,66
	- содержание имущества	996 268,02	13%	679 679,50	9%	-316 588,52
	- прочие работы, услуги	1 426 994,78	19%	1 603 067,64	22%	176 072,86
3	Расходы на приобретение нефинансовых активов, в том числе:	3 913 749,9	51%	3 638 658,01	50%	-275 091,89
	- приобретение продуктов питания	2 340 951,89	30%	2 801 700,00	38%	460 748,11
	- приобретение основных средств	774 226,63	10%	515 487,72	7%	-258 738,91
	- приобретение материальных запасов	798 571,38	11%	321 470,29	5%	-477 101,09
	Итого:	7 678 331,83	100%	7 332 138,66	100%	-346 193,17

Как видно из таблицы, расходы МБДОУ ЦРР-ДС № 30 в 2016 году уменьшились на 346 193,17 по сравнению с 2015 годом. Уменьшение расходов денежных средств от приносящей доход деятельности связано с выделением финансирования в начале 2016 года на содержание имущества из средств местного бюджета. Максимальную долю всех расходов в 2016г. составляют расходы на оплату продуктов питания (38 % от всех расходов). В 2016 году увеличились расходы на выплату заработной платы по договорам оказания платных услуг педагогическим работникам на **69 414,38** руб. по сравнению с 2015г., что и обеспечивает рост средней заработной платы педагогических работников.

VI. Состояние материально-технической базы учреждения.

[СЛАЙД 14]

Приобретение нефинансовых активов МБДОУ ЦРР-ДС № 30 в 2016 году



В 2016 году расходы МБДОУ ЦРР-ДС № 30 на обновление основных фондов и приобретение материальных запасов всего (кроме продуктов питания) составили **1 113 102,11** руб.

Из них за счет бюджетных средств на сумму **275 814,15** руб. (из них: 86 402 руб. за счет межбюджетных трансфертов) что составляет 25 % от совокупного объема затрат и на сумму **425 386,72** руб. за счет средств от приносящей доход деятельности (75% от общего объема расходов).

Приобретено оборудование, в частности на пищеблок - электрокипятильник, металлические производственные стеллажи. Выполнена замена детской мебели путем приобретения деревянных стульчиков для группы младшего возраста, 3-х и 2-х ярусных кроватей для спальных комнат, а также шкаф-мойка в процедурный кабинет и мусорный контейнер.

За счет средств местного бюджета приобретена и установлена система видеонаблюдения.

В целях повышения воспитательно-образовательного процесса закуплено игровое оборудование (мягкие модули, развивающие конструкторы и т.п.)

Основные приобретения на обновление материально-технической базы МБДОУ ЦРР-ДС № 30 за 2016 год приведены в таблице 6.

Таблица 6.

НФА	За счет средств местного бюджета	За счет средств межбюджетных трансфертов	За счет средств от приносящей доход деятельности	Итого
Основные средства	99 999,00	78 900,00	425 386,72	604 285,72
Материальные запасы	89 413,15	7 502,00	411 901,24	508 816,39
Итого:	189 412,15	86 402,00	837 287,96	1 113 102,11

На сегодняшний день материально-техническая база МБДОУ ЦРР-ДС №30 находится в удовлетворительном состоянии. Ежегодно в помещениях здания проводятся текущие ремонты.

В течение 2016 года силами подрядных организаций выполнены ремонтные работы:

- по замене дверей в помещениях МБДОУ на противопожарные согласно предписанию ФПС №7 от 25.09.2015г.;
- на пищеблоке проведен ремонт системы вытяжной вентиляции и продуктовой кладовой;
- проведен текущий ремонт процедурном кабинете, кастелянской, а также частичный ремонт с заменой линолеума в групповой ячейке №7;
- заменен наружный воздуховод системы вентиляции бассейна;
- выполнены работы по замене мягкой кровли центрального входа здания.



VII. Состояние работы по размещению муниципального заказа

В учреждении приказом заведующего создана контрактная служба, утвержден состав комиссии по размещению муниципального заказа, в которую входят представители заказчика и МКУ «Управление образования администрации г. Снежинска».

В 2016 году были проведены 4 аукциона и 1 запрос котировок:

Заклученные контакты по результатам электронных аукционов

		НМЦК	Цена контракта	Эк. Эф.
ООО Кормчий	кура охлажденная	88661,10	87770,00	891,10
	мясо говядина	239082,60	236680,00	2402,60
ООО "Офисный мир"	бумага для офисной техники	25750,00	25106,25	643,75
ООО "Каменя"	Работы по смене дверей на противопожарные	174944,00	101000,00	73944,00
ООО «Стив-С»	Ремонт системы вытяжной вентиляции	319112,00	309000,00	10112,00
Итого:		847 549,70	759 556,25	87 993,45

Суммарная начальная (максимальная) цена контрактов, выставленная на аукционы в 2016 году составила **847 549,70** рублей. Общая стоимость заключенных контрактов по результатам проведенных аукционов составила **759 556,25** руб. Сумма экономии бюджетных средств от НМЦК по аукционам **87 993,45** руб. или **10,38%** Данная экономия в 2016 году была направлена на приобретение продуктов питания.

VIII. Отчет об устранении замечаний и нарушений, выявленных по итогам проверок финансово-хозяйственной деятельности за 2016 год

1. В 2016 отчетном году органами ФСС были проведены проверки правильности начисления пособия по б/л и уплаты налогов;

-Акт №44 от 08.06.2016, в результате проверки не приняты сумма в размере 14 558,59, сумма была пересчитана в момент проверки.

-Акт №1191 от 15.11.2016 , в результате проверки не принята сумма 236,61, пересчитана в момент проверки.

- Акт № 237 от 28.11.2016 – замечаний нет

2. Проверка Пенсионного фонда выявила

- Акт № 16900012 - недоплата страховых взносов на сумму 6279,45, перечисление произведено в установленный срок.

- Акт № 4 от 16.12.2016 – выявлены ошибки, уплачен штраф в размере 1000,00 руб.

- Акт № 02-04-02/38 от 26.08.2016 – замечаний нет

IX. Отчет о выполнении муниципального задания

Информация о выполнении муниципальных услуг по предоставлению общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам, осуществление присмотра и ухода за детьми в муниципальных образовательных организациях на территории Снежинского городского округа по итогам 2016 года представлена в приложении 4 к пояснительной записке. Муниципальное задание выполнено в полном объеме – 100%

X. Перечень основных задач на 2017 год

1. Эффективное и рациональное использования бюджетных средств в режиме максимальной экономии.

2. Улучшение качества оказываемых услуг населению и достижение заданных результатов в режиме максимальной экономности и результативности использования бюджетных средств.

3. Выполнение Указа Президента РФ от 01.07.2015 № "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики".
Выполнение индикативного показателя по заработной плате педагогических работников, установленного соглашением между заведующим МБДОУ ЦРР-ДС № 30 и МКУ «Управление образования администрации города Снежинска».

4. Реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования.

5. Активизация работы по формированию процедуры внедрения приоритетного и исходного звена хозяйственного механизма - нормирования труда сотрудников МБДОУ.

6. Создание условий для реализации мероприятий в рамках внедрения профессионального стандарта педагогического работника.

7. Реализация и популяризация мероприятий в рамках регионального образовательного проекта «ТЕМП».

8. Выполнение плана текущих ремонтов и приобретений (установки) технологического оборудования при условии соответствующего финансирования.