

Положение о временных творческих коллективах

1. Общие положения

- 1.1. Временный творческий коллектив (далее ВТК) является структурным подразделением методической службы образовательного учреждения, работающего в режиме развития.
- 1.2. ВТК является одной из форм организации работы методических объединений.
- 1.3. ВТК создается из педагогов, руководителей образовательного учреждения и других компетентных творческих лиц, объединенных общим интересом для выполнения той или иной образовательной (учебно-воспитательной, учебно-методической, научно-методической) задачи, возникшей в ходе развития и требующей оперативного решения.
- 1.4. В зависимости от поставленных задач, ВТК могут создаваться на короткий или длительный срок.
- 1.5. ВТК создается в связи с запуском инновационного направления в реализацию задач, и поэтому имеют свою специфическую форму в решении общих целей, свои отличительные особенности методической работы, деятельности образовательного учреждения, педагогического коллектива и управленческих позиций в нем.

2. Цели и задачи деятельности ВТК.

- 2.1. Мобилизация педагогических сил для решения актуальных проблем совершенствования и развития образовательного процесса.
- 2.2. Активизация деятельности педагогических работников, их творческого потенциала, поддержка творческой самореализации личности в поиске новых эффективных форм повышения профессионального мастерства педагогов.

3. Содержание и организация деятельности ВТК.

- 3.1. Содержание деятельности определяется целями и задачами работы ВТК, актуальностью и практической значимостью поставленных проблем.
- 3.2. Для эффективной работы ВТК администрация образовательного учреждения:

- изучает интересы и творческие возможности каждого члена коллектива, психологическую совместимость педагогов других лиц при создании проблемных микрогрупп; распределяет роли участников коллективной работы;
- в определении состава участников учитывает соотношение опытных педагогов и начинающих педагогов, стремящихся к инновационной, научно-исследовательской деятельности, смело идущих на эксперимент;
- формирует положительные отношения к исследуемой проблеме и желание каждого участвовать в ее решении, уверенности в достижении поставленных целей;
- создает атмосферу полного взаимопонимания, поддержки друг друга, совместного творческого поиска;
- проводит организационное заседание, на котором четко ставятся и обсуждаются цели, сдачи работы, намечаются пути решения проблем, реальный результат (*продукт*), сроки и этапы работы, обсуждаются планы работы ВТК;
- осуществляется постоянный контроль хода и продуктивности деятельности каждого члена коллектива;
- способствует самообразованию педагогов по исследуемой проблеме и оказывает необходимую помощь в работе;
- вносит предложения для обсуждения вопросов деятельности ВТК на педсовет в целях апробации результатов работы;
- организует внутреннюю и внешнюю экспертизу продуктов творческой деятельности ВТК, заботится о распространении опыта работы, помогает членам ВТК подготовить материал для публикации.