

СОГЛАСОВАНО
Председатель Совета учреждения
Мурашова И.Р.
протокол № 1 от 11.09.2013

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего
№ 85 от 09.09.2013 год

П Л А Н
мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 30» на 2013-2018уч.г.

Изменения в МБДОУ ЦРР-ДС № 30, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления.

1.1. Обеспечение высокого качества услуг МБДОУ включает в себя:

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение дошкольного образовательного учреждения;
- внедрение системы оценки качества дошкольного образования, оказываемого в МБДОУ.

1.2. Введение эффективного контракта в дошкольном учреждении (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ ЦРР-ДС № 30;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности педагогических работников на основе показателей эффективности их деятельности;
- обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МБДОУ.

**3. Основные количественные характеристики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 30» на 2013-2018 уч.г**

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте от 1 года до 7 лет	человек	198	201	204	204	204	204	204
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Численность воспитанников программ дошкольного образования	человек	198	201	204	204	204	204	204
Численность воспитанников групп присмотра и ухода	человек	-	-	-	-	-	-	-
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	"-			3	-	-	-	-
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	"-							
в том числе: за счет увеличения числа мест в группе кратковременного пребывания	"-	-	18	2	-	-	-	-
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	"-	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
за счет вновь создаваемых мест в МБДОУ - всего	человек			1	-	-	-	-
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	-"-	-	-	-	-	-	-	-
Численность работников дошкольного образования всего	-"-	61	58	59	59	59	59	59
из них педагогических работников		28	29	29	29	29	29	29
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
Число воспитанников в расчете на 1 работника МБДОУ	человек	3,2	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в МБДОУ ЦРР-ДС № 30,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	<p>Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования: мониторинг и оценка эффективности реализации программ (проектов) развития дошкольного образования</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Городская целевая программа повышения безопасности дорожного движения в Снежинском городском округе» утверждена постановлением администрации Снежинского городского округа от 31.01.2013 № 123 - Муниципальная целевая Программа «Развитие дошкольного образования в городе Снежинске Челябинской области» на 2010 – 2014 годы, утверждена постановлением главы города Снежинска от 11.03.2010 № 327 (с изменениями от 29.12.2012 № 1724) - Городская целевая Программа «Спортивные праздники и спартакиады города Снежинска» на 2012 - 2014 гг., утверждена постановлением администрации Снежинского городского округа от 28.12.2011 № 1819 (с изменениями от 24.01.2013 № 92) 	<p>Заведующий Заместитель заведующего</p>	<p>2013-2018 гг</p>	<p>Количество детей по факту 183</p>
2.	<p>Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ мониторинг и анализ предписаний надзорных органов; ✓ подготовка предложений по минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления 	<p>Заведующий</p>	<p>2014-2018 гг</p>	

3.	<p>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования. ✓ Обновление материально-технической базы современным оборудованием, обеспечивающим выполнение условий модернизации дошкольного образования ✓ Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников <p>Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p>	Заведующий МБДОУ	<p>2014-2018 гг.</p> <p>2014-2018 гг</p> <p>2014-2018 гг</p> <p>2014 г.</p>	<p>184 (кол-во детей с 3 до 7 лет)</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования</p>
----	--	------------------	---	---

	с педагогическими работниками МБДОУ в соответствии с типовой формой договора			контракты
5.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) ✓ мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик 	Управление образования Заведующий	2014-2018 гг	<p>удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования (на основании результатов анкетирования на начало и конец учебного года)</p> <p>100 %</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	100%	100%	100%	100%	100%	100%	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	"-"	-	5 +	30 +	60 +	100 +	100 +	В МБДОУ будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании соответствующего региона	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования