

Согласовано
Заместитель начальника
Муниципального казённого учреждения
«Управления образования
администрации
г. Снежинска»
А.Н. Мухитдинов

« 21 » 12 20 17 г.

Утверждена
Приказом
№ 264 от 29.12.2017г.

Заместитель начальника
Муниципального казённого учреждения
«Управления образования администрации
г. Снежинска»

_____ О.М. Котова

« 29 » 12 20 17 г.

ПРОГРАММА

**«Развитие дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад №30»
на 2017-2019 гг.**

г. Снежинск
2017 год

ПАСПОРТ

Программы «Развитие дошкольного образовательного учреждения МАДОУ ЦРР-ДС №30» на 2017-2019 годы

Наименование Программы	Программа «Развитие дошкольного образовательного учреждения № 30» на 2017-2019 годы (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - Распоряжение администрации Снежинского городского округа от 05.09.2013 № 277- р «О разработке муниципальной программы»; - Постановление Правительства Челябинской области от 21.01.2010 г. № 6-П «Об областной целевой программе «Поддержка и развитие дошкольного образования в Челябинской области» на 2010-2014 годы».
Основной разработчик Программы	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Снежинского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад №30» (далее – МБДОУ ЦРР-ДС №30)
Координатор Программы	Заместитель начальника управления образования
Цель Программы	Совершенствование условий для получения качественного дошкольного образования и успешной социализации детей в МАДОУ ЦРР-ДС №30, обеспечивающих повышение доступности качественного дошкольного образования в соответствии с современными потребностями общества и каждого гражданина
Задачи Программы	1.Обеспечение доступности образовательных услуг через внедрение современных организационно-экономических моделей предоставления образовательных услуг; 2.Обновление содержания и технологий дошкольного образования, состава и компетенции педагогических кадров для обеспечения высокого качества дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования; 3.Создание условий для безопасной жизнедеятельности, формирования здорового образа жизни, социальной адаптации и самореализации детей дошкольного возраста. 4.Развитие материально-технической базы МАДОУ ЦРР-ДС №30 в рамках модернизации дошкольного образования.

Сроки реализации Программы	2017 - 2019 годы
Исполнитель Программы	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Снежинского городского округа «Центр развития ребенка – детский сад №30»
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов.</p> <p>Объем финансирования Программы из местного бюджета на весь период реализации составляет руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2017 году – 10466668,50 руб. в 2018 году – 8954082,0 руб. в 2019 году – 8954082,0 руб. <p>Объем финансирования Программы из областного бюджета на весь период реализации составляет руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2017 году – 17094157,0 руб. в 2018 году - 17957953,0 руб. в 2019 году – 17957953,0 руб. <p>Общая сумма финансовых средств на реализацию Программы на весь период составляет руб., в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> в 2017 году – 27560825,00 руб. в 2018 году – 26912035,00 руб. в 2019 году – 26912035,00 руб.
Показатели эффективности (индикативные показатели)	<p>Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и ежегодно уточняется, исходя из возможностей областного и местного бюджетов.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей: <ul style="list-style-type: none"> - наличие (отсутствие) случаев детского травматизма; - количество пропусков дней по болезни одним ребенком - заболеваемость на 100 детей; - посещаемость. 2. Выполнение натуральных норм питания. 3. Дни нефункционирования МБДОУ (закрытие на ремонт, аварийная ситуация) 4. Образовательная работа с детьми. 5. Количество педагогов прошедших повышение квалификации. 6. Наличие постоянно действующего сайта в образовательном учреждении

Ожидаемые
конечные
результаты
Программы

Реализация мероприятий Программы должна обеспечить к 2020 году:

1. Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги – 86%
2. Число обучающихся – 222 воспитанника
3. Выполнение натуральных норм питания. дошкольный возраст (с 3 до 7 лет) – 100% + - 5%
4. Содержание объектов недвижимого имущества в надлежащем санитарном состоянии – 100%
5. Безаварийная работа инженерных систем и оборудования – 100%
6. Образовательная работа с детьми – положительная динамика
7. Количество педагогов прошедших повышение квалификации – не менее 45%
8. Наличие постоянно действующего сайта в образовательном учреждении- соответствие требованиям.

Организация
контроля
реализации
Программы

Контроль реализации Программы в рамках своей компетенции осуществляют:

- ✓ администрация города Снежинска,
- ✓ координатор Программы,
- ✓ финансовое управление,
- ✓ комитет экономики,
- ✓ Контрольно-счетная палата,
- ✓ Собрание депутатов города Снежинска
- ✓ Управление образования

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Современная модель образования ориентирована на решение задач инновационного развития экономики. Модель разработана Министерством образования и науки Российской Федерации; в основе её – Перечень поручений Президента Российской Федерации от 18.10.2007 г. № Пр-1856 по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по реализации приоритетных национальных проектов и демографической политике 13 сентября 2007 года.

Необходимым условием формирования инновационной экономики является модернизация системы образования, которая становится основой экономического роста и социального развития общества. В Снежинском городском округе Челябинской области задачи модернизации образования решаются в ходе выполнения Муниципальной целевой Программы реализации национального проекта «Образование». В ДОУ задачи модернизации образования решаются в ходе выполнения Муниципального задания муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №30». В настоящее время проблемы повышения качества образования в ДОУ, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, продолжают оставаться актуальными, в частности в сферах:

- создания здоровьесберегающих условий в дошкольном учреждении;
- организации и содержания образовательного процесса;
- соответствия оснащённости материально-технической базы ДОУ современным требованиям к организации образовательного процесса и выполнению санитарных норм и правил;
- внедрения и применения в образовательном процессе информационно-коммуникационных технологий;
- кадрового обеспечения ДОУ, повышения качества деятельности педагога, внедрения новых систем оценки эффективности его труда;
- реализации государственно-общественного характера управления образованием.

Решению актуальных задач модернизации ДОУ и преодолению вышеуказанных негативных тенденций будут способствовать мероприятия Программы развития МАДОУ ЦРР – ДС № 30 на 2017-2019 годы.

В ДОУ функционируют 9 групп для детей от 3 лет до 7 лет. Образовательное учреждение активно участвует в городских мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, спартакиадах, является победителем и лауреатом.

Наличие целевого финансирования на поддержку и развитие деятельности ДОУ способствовало распространению накопленного передового опыта. В этой связи реализация программных мероприятий в значительной степени будет способствовать дальнейшему развитию и повышению качества образования в дошкольном учреждении.

Здоровьесбережение и формирование у воспитанников навыков здорового образа жизни – одна из главных задач, которую решает педагогический коллектив ДОО. Во всех возрастных группах проводятся профилактические и закаливающие мероприятия: полоскание полости рта соляным раствором, босохождение, воздушные ванны, витаминизация питания. На занятиях и в совместной деятельности воспитанникам прививаются навыки здорового образа жизни, в течение года проводятся тематические недели и дни здоровья с привлечением родителей и медицинского персонала. Заболеваемость детей в ДОО и пропуски по болезни одним ребенком на протяжении многих лет ниже средней заболеваемости по городу Снежинску. Посещаемость – одна из высоких в городе среди дошкольных групп.

Организация и содержание образовательного процесса в ДОО невозможны без соблюдения условий кадрового, материально-технического, программно-методического обеспечения.

Дополнительно привлеченные средства из регионального и муниципального бюджетов, а также за счет предпринимательской и другой приносящей доход деятельности, позволяют осуществлять переподготовку педагогов, привлекать высококвалифицированные кадры, обновлять материально-техническую базу, проводить ремонтные работы, обеспечивать разработку учебно-методических материалов, обеспечивать современное качество образования и воспитания. Тем не менее, модернизация образования обуславливает постоянное повышение требований к условиям функционирования ДОО, и поэтому возрастает необходимость в их дальнейшем совершенствовании.

В ДОО работают 31 педагогов, в том числе 21 воспитатель, 2 музыкальных руководителя, 2 инструктора по физической культуре, 2 учителя-логопеда, педагог-психолог, специалисты по развитию элементарных математических представлений, изобразительной деятельности, ритмике, экологии, старший воспитатель, заместитель заведующего по УВР. В ДОО осуществлен комплекс мер по поддержке педагогических работников, привлечению в ДОО молодых специалистов, повышению престижа профессии воспитателя. На это были направлены мероприятия по предоставлению денежных поощрений и премий из средств областного, местного бюджетов. Этому способствует дифференцированное распределение стимулирующего фонда заработной платы. Воспитатель является тем специалистом, который реализует цели и задачи воспитательной деятельности в непосредственной работе с коллективом детей и родителей.

Реализация программных мероприятий позволит поддержать педагога морально и материально, постоянно поднимать престиж педагогической деятельности, привлекать в ДОО молодые кадры, распространять в педагогическом сообществе передовой педагогический опыт.

Требования к организации материально-технического

оснащения базы ДООУ претерпевают изменения с выходом новой нормативно-правовой документации. С 2011 года в силу вступили федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования, в соответствии с которыми необходимо оснастить образовательный процесс. Однако, существует дефицит финансовых ресурсов, который продолжает оказывать негативное влияние на условия содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях, в том числе и на оснащение образовательного и социально-бытового процессов. Поэтому необходимо планомерно продумать, как в условиях дефицита финансовых ресурсов продолжить решение проблем эффективности расходования бюджетных средств, выделяемых на образование дошкольников.

Ускорение темпов обновления технологий приводит к необходимости разработки адекватного содержания образования и соответствующих технологий образования, в том числе информационно-коммуникационных.

В ДООУ идет компьютеризация образовательного процесса. ДООУ подключен к сети Интернет, единому информационному пространству для всех учреждений, подведомственных Управлению образования, имеется мультимедийный проектор, учителем-логопедом и педагогом-психологом реализуются компьютерные методики обучения. Начато оснащение групп компьютерами.

Реализация программных мероприятий по направлению «Информатизация системы образования» с вводом с 1 сентября 2007 г. в эксплуатацию муниципального методического центра позволила расширить доступность Интернет-технологий для педагогов и обучающихся, развить формы дистанционного обучения, компьютеризировать документооборот, обеспечить систему образования ДООУ новейшими информационными ресурсами.

Расширение сферы деятельности государственно-общественного управления позволяет максимально полно реализовать в деятельности учреждения образовательные потребности местного сообщества.

Единственный путь для этого - дать возможность всем участникам образовательного процесса принимать реальные решения, которые привязаны к жизни ДООУ, влиять на ситуацию. В процессе модернизации образования предстоит обеспечить открытость образования, переход к модели взаимной ответственности в сферах воспитания детей и усилению роли всех субъектов. Система образования в нашем учреждении должна быть рассчитана на реальные потребности конкретных потребителей.

В целом система образования ДООУ, оптимально и динамично развиваясь, обеспечивает потребности населения в образовательных услугах в достаточной степени.

Вместе с тем, существуют приоритетные задачи, решение которых позволит добиться системных изменений в деятельности ДОУ.

Эффективность решения приоритетных задач модернизации деятельности ДОУ будет обеспечена путем программирования деятельности, позволяющей систематизировать финансовые, кадровые, научно-методические, организационные ресурсы для достижения цели.

II. Основная цель и задачи Программы

Основная цель Программы состоит в совершенствовании условий для получения качественного образования в ДОУ в соответствии с современными потребностями общества и каждого гражданина.

Основными задачами Программы являются:

1. Обновление содержания и технологий образования в ДОУ, состава и компетенции педагогических кадров для обеспечения высокого качества образования в ДОУ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.
2. Создание условий для безопасной жизнедеятельности, формирования здорового образа жизни, социальной адаптации и самореализации воспитанников ДОУ.
3. Развитие материально-технической базы ДОУ в рамках модернизации дошкольного образования.

III. Система программных мероприятий

Достижение цели Программы и решение поставленных в ней задач обеспечиваются путём реализации программных мероприятий. Программные мероприятия увязаны по срокам и источникам финансирования и осуществляются по четырём направлениям:

1. Создание условий для организации здоровьесберегающего пространства;
2. Создание условий для реализации кадровой политики;
3. Соответствие оснащённости материально-технической базы ДОУ современным требованиям;
4. Создание условий для повышения качества образования, улучшения подготовки детей к обучению в школе.

Система программных мероприятий и объём их финансирования представлены в приложении к муниципальной Программе «Развитие образования в МАДОУ ЦРР – ДС №30 на 2017-2019 гг.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов.

Общая сумма финансовых средств на реализацию Программы на весь период составляет 67596616,00 руб.,

в том числе:

в 2017 году – 27560825,00 руб.

в 2018 году – 26912035,00 руб.

в 2019 году – 26912035,00 руб.

Затраты на реализацию программных мероприятий указаны в ценах 2017 года.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в пределах выделенных бюджетных средств и ежегодно уточняется, исходя из возможностей областного и местного бюджетов.

V. Организация управления и механизм реализации Программы

Заказчиком Программы является Управление образования города Снежинска.

Текущее управление реализацией Программы осуществляется Управлением образования.

Исполнители Программы являются ответственными за выполнение программных мероприятий и рациональное использование финансовых средств, направленных на реализацию Программы.

Бюджетные средства для реализации Программы предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете на указанные цели, доведенных лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования.

На основе анализа выполнения мероприятий Программы и оценки их эффективности в текущем году исполнители Программы уточняют объем средств, необходимый для финансирования Программы, и, в установленном порядке, вносят администрации ДООУ предложения по корректировке Программы.

Механизмы реализации Программы:

- 1) выполнение программных мероприятий;
- 2) уточнение объемов финансирования Программы;
- 3) корректировка Программы;
- 4) подготовка докладов и отчетов о реализации Программы.

Отчет о реализации Программы представляется заведующим МБДОУ на Совете Учреждения по окончании каждого отчетного периода.

VI. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация мероприятий Программы обеспечит к 2020 году выполнение следующих индикативных показателей:

№ п/п	Наименование индикативного показателя	Размер индикативного показателя		
		на 31.12.2017	на 31.12.2018	на 31.12.2019

Показатели, характеризующие качество оказания муниципальной услуг (работы)				
Присмотр и уход		9,9	9,9	9,9
1	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги	185	185	185
Показатели объёма муниципальной услуги (в натуральном выражении)				
2	Число обучающихся	214	220	222
Показатели, характеризующие качество оказания муниципальной услуги				
3	Доля родителей (законных представителей), удовлетворенных условиями и качеством предоставляемой услуги Обучающиеся от 3 до 8 лет	86	87	88
	Содержание объектов недвижимого имущества в надлежащем санитарном состоянии	100	100	100
	Безаварийная работа инженерных систем и оборудования	100	100	100
7	Наличие активно используемого и регулярно обновляемого сайта, обеспечивающего активный диалог администрации и педагогического коллектива учреждения с родителями (законными представителями) и общественностью, соответствующего установленным требованиям.	да	да	да
15	Реализация всех приоритетных направлений развития ребенка.	да	да	да

Система программных мероприятий, источники и объемы их финансирования

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Источники финансирования	Объем финансирования и сроки исполнения мероприятий (рублей)			
				2017 г.	2018 г.	2019 г.	Всего
Раздел 1. Создание условий для организации здоровьесберегающего пространства							
1.	Оснащение развивающей среды групп и кабинетов профилактическими и здоровьесберегающими атрибутами (массажные дорожки, коврики, массажеры и др.)	заместитель заведующего по УВР. Главный бухгалтер	местный бюджет	-	-	-	-
			Областной бюджет	5000	5000	5000	15000
			за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	5000	5000	5000	15000
2.	Оснащение групп, прогулочных участков, спортивного зала спортивными пособиями, тренажерами	заместитель заведующего по УВР Главный бухгалтер	местный бюджет	7000	7000	7000	21000
			за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	10 000	10000	10000	30000
Раздел 2. Создание условий для реализации кадровой политики							
1.	Организация системы курсовой подготовки повышения квалификации педагогов	заместитель заведующего по УВР	местный бюджет	20000	20000	20000	60000

Раздел 3. Соответствие оснащенности материально-технической базы ДОУ современным требованиям

1.	Оснащение групп и кабинетов учебно-методическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО	заместитель заведующего по УВР. Главный бухгалтер	за счет предпринимательской деятельности	50 000	50000	50000	150000
			областной бюджет	322922	322922	322922	968766
2.	Оснащение групп и кабинетов методической литературой по реализации ФГОС ДО	заместитель заведующего по УВР. Главный бухгалтер	местный бюджет	-	-	-	-
			областной бюджет	9000	9000	9000	27000
3.	Оснащение деятельности ДОУ, в том числе образовательного процесса, информационно-коммуникационными технологиями	заместитель заведующего по УВР. Главный бухгалтер	местный бюджет	8000	10000	10000	28000
			за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	25000	25000	25000	75000

Раздел 4. Создание условий для повышения качества образования, улучшения подготовки детей к обучению к школе

1.	Оснащение групп и кабинетов игровыми и методическими пособиями с целью внедрения эффективных моделей обеспечения выполнения ФГОС дошкольного образования	заместитель заведующего по УВР. Главный бухгалтер	за счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	20000	20000	20000	60000
----	--	--	--	-------	-------	-------	-------

Итого, в том числе:		481 922,00	483922,00	483922,00	1449766,0
местный бюджет		35000	37000	37000	109 000
областной бюджет		336922	336922	336922	1 010 766
За счет предпринимательской и иной приносящей доход деятельности		110 000	110 000	110 000	330 000